

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：君津中央病院企業団

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	82.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	76.2%
全職員	79.7%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	68.8%
本庁課長相当職	79.4%
本庁課長補佐相当職	93.3%
本庁係長相当職	89.2%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	97.7%
31～35年	92.1%
26～30年	77.9%
21～25年	71.2%
16～20年	72.6%
11～15年	89.2%
6～10年	88.7%
1～5年	75.8%

#### 【説明欄】

- ・フルタイム以外の職員は、当該職員の勤務時間をフルタイムの勤務時間で除して得た数を職員数としている。(週23時間15分勤務の場合、38時間45分=0.6人/月)
- ・全職員の男女比は1:3であるところ、医師の男女比は3:1となっており、給与水準の高い医師職については、男性の割合が多い。
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員については、男性は給与水準の高い医師職が多く、女性は給与水準の高くない職種が多いため、全職員で比較すると格差は広がる。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。