

## 技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

平成20年8月  
君津中央病院企業団

当企業団においての技能労務職員等の給与等の現状を示すとともに、今後の見直しに向けた取組方針を策定しましたので公表します。

### 1 現状

#### ①技能労務職員の人数・平均年齢・平均給与月額等の状況（平成19年4月1日：現在）

職 種	当企業団				民 間		
	職員数	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	対応する民間類似職種	平均年齢	平均給与月額
自動車運転手	1人	—	—	—	—	—	—
電気、ボイラー等技術員	6人	46.0歳	344,350円	386,173円	—	—	—
調理員	15人	46.2歳	261,387円	315,287円	調理士	43.1歳	282,300円
その他の労務員	40人	50.2歳	250,108円	266,405円	—	—	—
全 体	62人	48.8歳	263,335円	291,504円	—	—	—

※1.「平均給料月額」とは、職員の基本給を表します。

2.「平均給与月額」とは、給料月額（基本給）に扶養手当・地域手当・住居手当・時間外勤務手当等のすべての諸手当を合計したものです。

3.個人情報保護の観点から、職員数が1人の自動車運転手のデータは公表しません。

4.民間データは、賃金構造基本統計調査（厚生労働省）において公表されている平成16年～18年の3ケ年平均のデータを用いています。

#### ②技能労務職員の職種別・年齢別平均給与月額等の状況

職 種	40歳未満		40歳以上 50歳未満		50歳以上		合 計	
	職員数	平均給与月額	職員数	平均給与月額	職員数	平均給与月額	職員数	平均給与月額
自動車運転手			1人	—			1人	—
電気、ボイラー等技術員	2人	276,254円	1人	—	3人	471,449円	6人	386,173円
調理員	4人	279,971円	3人	319,717円	8人	331,284円	15人	315,287円
その他の労務員	5人	250,702円	11人	263,549円	24人	270,985円	40人	266,405円
全 体	11人	265,991円	16人	286,197円	35人	301,950円	62人	291,504円

（個人情報保護の観点から、職員数が1人の区分のデータは公表しません。）

#### ③その他給与に関する事項

##### ア 給料表について

国、県に準拠した一般行政職員と同様の行政職給料表を用いています。

#### イ 手当について

一般行政職員と同様に扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当及び期末勤勉手当等が支給されます。

#### ウ 昇給基準について

毎年1月1日に前1年間における勤務実績に応じて、4号給（55歳以上は2号給）の昇給を行っています。

## 2 基本的な考え方

地域の中核病院として、良質で安全な医療を提供するために必要かつ適正な職員配置と効率的な執行体制の確立に努めています。なお、技能労務職員については、原則、退職者不補充とし医療サービスの低下を招くことのないよう適正な職員配置を図りながら、職員数の削減を進めていきます。

## 3 具体的な取組内容

### ①これまでの取組

平成18年4月から一般行政職員と同様に給与構造の見直しを行い、給与水準の引下げを実施しました。

### ②今後の取組

給料表、諸手当、昇給等について、国・県等の給与制度に準拠していくとともに、民間の給与等について注視しながら、検討、改善を図っていきます。

## 4 その他

### ①職員数の削減見込みについて

職 種	平成 19 年 4 月 職 員 数	平成 24 年 4 月 (5 年後) 職員数	比 較	削減率
自動車運転手	1 人	1 人	—	—
電気、ボイラー 等技術員	6 人	4 人	▲2 人	▲33.3%
調理員	15 人	11 人	▲4 人	▲26.7%
その他の労務員	40 人	28 人	▲12 人	▲30.0%
合 計	62 人	44 人	▲18 人	▲29.0%

### ②民間委託の推進、事務・事業の見直し等

技能労務職員が行う業務について、引き続き業務の見直しを行い、民間委託や臨時職員・非常勤職員等の活用を推進します。